

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
МАОУ СОШ №7 г.Ивделя
от 31.03.2022 №52-од

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения
о системе наставничества педагогических работников
в МАОУ СОШ №7 г.Ивделя**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: <ul style="list-style-type: none">▪ информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества;▪ приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СОШ №7 г.Ивделя»;▪ Положение о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СОШ №7 г.Ивделя;▪ Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СОШ №7 г.Ивделя;▪ приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп (при их наличии) с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;▪ подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии наставляемых).	март-апрель 2022	Директор школы, зам.директора по УР, старший воспитатель, администратор сайта	Приняты локально-нормативные акты

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
2	Формирование банка наставляемых и наставников	<ul style="list-style-type: none"> ▪ проведение анкетирования на выявление потребностей, желаний и запросов; ▪ формирование групп наставляемых и наставников (по результатам анкетирования); ▪ формирование потенциальных наставнических пар; ▪ проведение индивидуального собеседования с каждым наставником и наставляемым; ▪ окончательное формирование наставнических пар (по результатам собеседования). 	ежегодно (сентябрь)	Директор школы, зам.директора по УР, старший воспитатель, педагог-психолог	Собрана информация: определены запросы наставляемых и ресурсы наставников. Сформированы банк наставляемых и банк наставников, получены согласия об определении наставником, подписаны соглашения о сотрудничестве.
3	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> ▪ анализ банка наставников и выбор подходящих для программы наставничества педагога/группы педагогов; ▪ обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. 	ежегодно (по мере необходимости, в течение учебного года)	Кураторы	Привлечены эксперты, Сформированы группы наставников для обучения, проведены занятий, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации
4	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> ▪ формирование наставнических пар/групп; ▪ организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых; ▪ организационное сопровождение реализации программы наставничества педагогических работников в 	ежегодно (по мере необходимости, в течение учебного года)	Педагоги-наставники	Сформированы группы наставников, организована психолого-педагогическая поддержка

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
		<p>общеобразовательной организации рабочие встречи, семинары, совещания по вопросам реализации программы наставничества);</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ проведение методических мероприятий по обмену опытом в рамках наставнической деятельности. 			
5	Завершение программы наставничества	<ul style="list-style-type: none"> ▪ организация и проведение анкетирования среди наставнических пар, направленное на определение эффективности реализуемой программы наставничества, анализ результатов; ▪ сбор первичной информации, обобщение результатов анкетирования, составление аналитического отчета реализации и эффективности программы наставничества (на уровне школы); ▪ мониторинг показателей эффективности внедрения программы наставничества в школе; ▪ проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	ежегодно (май)	Кураторы, педагог-психолог, наставники	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования. Распоряжение. Создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО
6	Информационная поддержка системы наставничества	<ul style="list-style-type: none"> ▪ внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых; ▪ освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации и социальных сетях. 	в течение учебного года	Администратор сайта	Материалы размещены на сайте ОО (ссылка)